

TREZE

JANEIRO

Publicação nº1 | 2020 | Gabinete de Apoio à Inovação, Transferência, Empreendedorismo e Cooperação da Universidade de Évora

Coragem: vamos sair da zona de conforto!

Ana Costa Freitas,
Reitora da Universidade de Évora



GAITEC
EM MOVIMENTO

A Universidade em movimento

Soumodip Sarkar,
Vice-Reitor para a Inovação,
Cooperação e Empreendedorismo

Mudança de mentalidades

Valentina Castro,
Coordenadora do GAITEC

//EDITORIAL

Coragem: vamos sair da zona de conforto!

Nos últimos anos as palavras inovação, transferência, empreendedorismo e cooperação entraram no léxico das Academias e da Investigação. Infelizmente, e tal como acontece inúmeras vezes, aliás na maioria das vezes e não só na nossa Universidade, foram só as palavras que entraram.

Tem momentos em que nos queremos

convencer que repetindo muitas vezes uma determinada ideia (ou palavra) ela (ou o que ela significa) acaba por acontecer.

Raras vezes é assim!

E não foi!

Estamos longe de ter uma voz consistente, para o exterior, em todos estes domínios, Inovação, Transferência, Empreendedorismo e Cooperação.

Se queremos que aconteça, e queremos porque nos queremos cada vez mais ligar à sociedade em que nos inserimos (na realidade ao mundo!) e contribuir para a sua melhoria, temos que mexer na nossa estrutura, facilitar o caminho para a mudança, eliminar os entraves a que a mesma aconteça, e "desconstruir" ideias fixas!

Tudo com calma, com compreensão, ouvindo muito, descobrindo as vantagens e solucionando os problemas!

Foi por isto que criámos o GAITEC (Gabinete de Apoio à Inovação, Transferência, Empreendedorismo e Cooperação)!

Foi uma aposta que temos que garantir que ganhamos!

Convido-os, por isso, a conhecer cada vez mais o GAITEC bem como todos os que nele se têm empenhado!

Vamos ter VOZ ativa na Inovação Transferência Empreendedorismo & Cooperação!

*Ana Costa Freitas,
Reitora da Universidade de Évora*

//A UNIVERSIDADE EM MOVIMENTO



O mundo universitário tem evoluído em três etapas: no início a preocupação era o Ensino, mais tarde, o foco passou para a Investigação; contudo, nos últimos tempos, a grande preocupação tem sido com a Transferência de Conhecimento. Estas três etapas culminam na representação daquilo que são os "3 Pilares da Universidade". Há cerca de dois anos, a Universidade de Évora iniciou também a sua forte aposta neste Pilar, por via da sua vice-reitoria com o pelouro para a Inovação, Cooperação e Empreendedorismo. Foi através desta que foi criado o GAITEC - Gabinete de Apoio à Inovação, Transferência, Empreendedorismo e Cooperação, que celebrou há cerca de um mês o seu primeiro aniversário.

O GAITEC constitui um ponto de contacto preponderante entre a Universidade e as entidades externas. A sua atuação é transversal e vai desde a reapreciação de todos os protocolos em curso, a novos

procedimentos, a estratégias para aumentar as receitas próprias, até uma nova forma de olhar para as patentes.

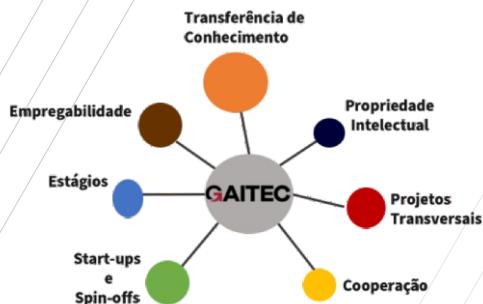
O GAITEC move-se de desafios e, neste curto tempo de vida, já abraçou diversos projetos, nomeadamente, dois como pioneiro a nível nacional: Plataforma de Transferência de Conhecimento e BLUE. Estes dois projetos prometem ser os principais propulsores de todos os objetivos estipulados, assim como, consequentemente, do desenvolvimento regional.

No ano 2019 foram atingidos resultados bastante significativos (e consideravelmente superiores aos alcançados no ano de 2018).

O novo rumo está traçado...

Juntos, com empenho e dedicação, acredito que vamos lá chegar!

Soumodip Sarkar - Vice-Reitor para a Inovação, Cooperação e Empreendedorismo



//O TREZE DO GAITEC

No dia 13 de Dezembro de 2018 foi criado o GAITEC, Gabinete integrado nos Serviços da Reitoria, que tem por missão ser o ponto de ligação da Universidade de Évora à Sociedade, nomeadamente através da valorização e transferência do conhecimento produzido.

Passados 13 meses da sua criação, inicia-se mais uma etapa com o lançamento de uma publicação periódica, todos os dias 13 de cada mês, dirigida não só a um público dentro da Universidade (estudantes, docentes, investigadores e não docentes), mas também a um público fora da Universidade (fundamentalmente o tecido empresarial da região).

Esta publicação terá um cariz informativo, mas também formativo, focando naturalmente as diferentes áreas de atuação do GAITEC: Transferência de Conhecimento, Propriedade Intelectual, Projetos Transversais, Cooperação, Start-ups e Spin-offs, Estágios e Empregabilidade.

Este primeiro número tem um carácter especial, com um enfoque especial na missão do Gabinete. Em geral, cada número incidirá mais sobre uma determinada área de atuação.

Todos podem ter uma voz ativa nesta publicação, podendo enviar pequenos textos (até 1000 caracteres) com uma mensagem dentro das áreas de atuação do Gabinete, que gostavam de fazer passar para a comunidade académica e não académica.

O número 13 na antiguidade representava o mais poderoso e sublime. Acreditando no positivismo do número em si, a escolha do título desta publicação assenta também no dia da sua criação e essencialmente na mensagem que as letras com as quais se escreve por extenso o número **TREZE** permitem passar. O "T" e os dois "E" representam áreas de atuação fundamentais para o Gabinete: a **Transferência de Conhecimento**, o **Empreendedorismo** e a **Empregabilidade**. O "R" e o "Z" representam estados de espírito transversais às tarefas desempenhadas e à forma de estar, estando também relacionadas com algumas áreas de atuação: **Resiliência** e **Zelo**.

Certo é que nenhum dos elementos que compõem o GAITEC sofre de Triscaidecafobia.

*Paulo Infante,
Pró-Reitor para a Inovação,
Transferência, Empreendedorismo e Cooperação*



//MUDANÇA DE MENTALIDADES

Tudo começa com o ensino e a aprendizagem. Com estas ferramentas podemos tudo. Podemos crescer e fazer coisas.

Podemos ter ideias e descobrir que essa ideia pode gerar uma coisa. Ou um produto. Ou um serviço. Podemos ser úteis a todos ou a alguns se utilizarmos o que aprendemos e o transformarmos em algo.

Isso é *Inovação!*

Se soubermos algo e o pudermos dar a conhecer a alguém, transformando esse algo numa solução, isso é *Transferência de Conhecimento*.

Se do conhecimento e da transformação do mesmo em algo resultar uma ideia de negócio ou um negócio, isso é *Empreendedorismo*.

Para ajudar à concretização de tudo isto existe o GAITEC.

Neste Gabinete ajudamos à materialização de ideias que não passam de sonhos e que se podem transformar em realidades que fazem a diferença. Através de programas de *Mentorado* e de *Aceleração* ajudamos no foco e objetivação de uma ideia que se pode transformar em negócio e num pedido de Patente.

Fazemos a ponte entre o mundo empresarial e o mundo académico, estabelecemos redes de confiança e de *Cooperação*. Apoiamos na aproximação de alunos e ex-alunos ao mundo do trabalho através de Estágios e de *workshops* de *soft skills* e de aconselhamento de carreiras.

Ajude-nos a crescer e dê-se a conhecer.

Podemos ajudá-lo a reconhecer a *Inovação* e a tornar-se *Empreendedor*.

Valentina Castro, Coordenadora do GAITEC



//A NECESSIDADE DOS PROTOCOLOS

Quando se fala em *protocolo*, a nossa mente remete-nos automaticamente para os conceitos de etiqueta e cerimonial. Contudo, *protocolo* é uma palavra muito mais abrangente que não serve só para nos referirmos ao conjunto de regras pelas quais nos devemos guiar em determinadas situações.

No âmbito do GAITEC, *protocolos* são os documentos que elaboramos para registar intenções, ações e atividades a que duas ou mais partes se comprometem a realizar em conjunto, de forma a atingir os mais variados fins.

À primeira vista, o estabelecimento de protocolos pode parecer desnecessário ou até mesmo ser encarado como um entrave ou motivo de demora no início de trabalhos em conjunto. Embora por vezes possa ser um trabalho algo moroso, tendo em conta que é necessária uma análise cuidada do clausulado, **a celebração de protocolos deverá ser encarada como uma mais valia para as entidades envolvidas.**

É também importante que o estabelecimento de *protocolos* não se torne um acontecimento banal e se reserve para casos concretos de colaboração entre entidades, no presente ou num futuro próximo.

A assinatura de *protocolos* representa a oficialização de sinergias entre pessoas e entidades, nas mais diversas áreas, promovendo a criação de novos laços e/ou reforçando os já existentes entre a Universidade de Évora e a comunidade.

Ana Prates, GAITEC



>>Areter...

A Circular 14/2019 estabelece os procedimentos para o estabelecimento e gestão de protocolos e memorandos de entendimento. Em breve sairá uma adenda com as minutas dos diferentes tipos de protocolos que estão instituídos na Universidade de Évora.

>>Em curso...

Está a proceder-se à análise das atividades atualmente desenvolvidas decorrentes dos protocolos assinados anteriormente a 2014 de modo a avaliar o interesse de se manter a parceria. Para tal, estão a ser contactados todos os Gestores dos Protocolos para averiguar se têm conhecimento de atividades desenvolvidas no âmbito do respetivo protocolo e no caso de não existirem atividades poderem fundamentar se o mesmo deve ser mantido, renunciado ou atualizado.

>>Algumas melhorias implementadas

Definição de fluxos e minutas dos diferentes protocolos e ter um único repositório; início da prática de registo e análise das atividades desenvolvidas; criação de palavras-chave para pesquisa intuitiva; criação de sistema de alerta para renovações de protocolos.

>>Entidades com as quais foram estabelecidos protocolos no último mês

Évora Hotel, Clone By Ana, CUSTO MARGINAL, Regresso Definitivo Lda.



PROCOLOS 2019_145

38

Protocolos de Estágio

35

Memorando de Entendimento

34

Protocolos de Colaboração

27

Protocolos ERAMUS

11

Protocolos de Descontos

//OS ESTÁGIOS NUMA UNIVERSIDADE PREOCUPADA COM A EMPREGABILIDADE DOS SEUS ESTUDANTES

Num mercado de trabalho cada vez mais exigente e competitivo, a possibilidade de realizar estágios em contexto real de trabalho permite aos estudantes desenvolver e adquirir novas aptidões e competências, profissionais e pessoais, e valorizar o seu *Curriculum*, algo que constituirá um elemento diferenciador no futuro.



O processo de candidatura aos estágios foi implementado no SIIUE, onde é disponibilizado aos alunos a consulta das parcerias com empresas e instituições que os pretendem acolher. São imensas as entidades que têm vindo a abrir as suas portas aos estudantes da Universidade de Évora, sinal não só da mais valia que estes estágios têm para as mesmas, mas também da confiança depositada na formação de excelência ministrada por esta Universidade.

O GAITEC permitiu agilizar o processo de estabelecimento de parcerias para estágios, tornar mais eficaz a divulgação junto da comunidade académica e melhorar a imagem da Universidade junto das entidades de acolhimento. Em particular, em 2019 os estágios extracurriculares registaram uma procura ímpar com um aumento superior a 1000% em relação ao ano anterior. No ano de 2020 incidir-se-á também nos estágios de Verão e nos estágios Profissionais. Haverá também a realização de alguns *workshops* sobre estágios.

Este Gabinete dá total apoio aos estudantes em todo o processo de candidatura, estabelecendo contacto com a instituição de acolhimento e realizando protocolos de estágios, caso ainda não existam, que dão origem ao estabelecimento dos acordos de estágio e à extensão automática do seguro escolar.

Andrea Martins, GAITEC

>>A reter...

A Circular 15/2019 estabelece os procedimentos de candidatura a estágios curriculares, estágios extra-curriculares e estágios de verão.

>>Em curso...

Está a elaborar-se o Regulamento de Estágios da Universidade de Évora.

>>Algumas melhorias implementadas

Registo da informação completa no SIIUE, inclusão de estados "concluído com sucesso", "concluído sem sucesso" e "desistência", inclusão da informação do estágio no suplemento ao diploma, agradecimento automático à entidade de acolhimento, declaração automática emitida para o Orientador na entidade de acolhimento, Notificações relativas ao seguro escolar, disponibilização de documentação relativa ao seguro e acordo de estágio no SIIUE, correção de irregularidades com o seguro escolar durante o *estágio*.



ACORDOS DE ESTÁGIO

216

Extracurriculares

198

Curriculares

37

Novos Protocolos
de Estágio

//A UNIVERSIDADE DE ÉVORA NA REDE EIT HEALTH

O *EIT Health* é uma plataforma de inovação, com uma rede de parceiros ampla, incluindo farmacêuticas, instituições de investigação, universidades e financiadores, que trabalham em conjunto para potenciarem o desenvolvimento da inovação na área da saúde. Esta comunidade de conhecimento e inovação foi criada em 2015 dentro do Instituto Europeu de Inovação e Tecnologia, e procura dar respostas a alguns dos maiores desafios em saúde na Europa.

A Universidade de Évora juntou-se a esta comunidade em 2016 e, **através de várias ações dirigidas a alunos, docentes e investigadores, pretende contribuir para a criação de um ambiente de inovação na temática da saúde**, em torno dos problemas que afetam a nossa região. Nomeadamente, na procura de respostas ao desafio do envelhecimento ativo.

Durante o ano de 2020 a Universidade de Évora, através do GAITEC, irá organizar um conjunto de iniciativas (*Summer Schools, Bootcamps, Innovation Day*, concurso de ideias, entre outras), juntando alunos, investigadores, financiadores e os principais agentes ligados à saúde, num ambiente de inovação.

Se o tema da saúde te interessa, se tens uma ideia que queres ver crescer, se gostas de trabalhar em equipas multidisciplinares e se gostas de desafios, fica atento à nossa página para ficares a par de todas as oportunidades.

Carlos Godinho, Investigador Auxiliar Convidado, GAITEC



//EM QUE PODE O GAITEC AJUDAR-ME?



Se está fora da Universidade de Évora, o GAITEC pode ajudar quando:

- >>Necessita estabelecer uma relação de parceira entre uma entidade e a Universidade de Évora;
- >>Tem uma empresa e pretende recrutar colaboradores ou estagiários;
- >>Tem uma empresa e quer recrutar estudantes da Universidade de Évora;
- >>Pretende fazer uma ligação com os investigadores e tomar conhecimento das inovações feitas.



Se é investigador ou docente da Universidade de Évora, o GAITEC pode ajudar quando:

- >>Tem alguma invenção;
- >>Quer proteger ou valorizar a sua propriedade intelectual;
- >>Quer esclarecer dúvidas sobre patentes;
- >>Quer participar num programa de inovação;
- >>Pretende avaliar se é possível ver negócio onde apenas vê ciência;
- >>Quer criar uma empresa com base em tecnologia desenvolvida na Universidade;
- >>Conhece uma empresa que ofereça desafios aos investigadores da Universidade ou interessada em receber conhecimento produzido na Universidade.



Se és estudante da Universidade de Évora, o GAITEC pode ajudar quando:

- >>Tens dúvidas sobre processos de recrutamento, estágios ou preparação da carreira profissional;
- >>Queres desenvolver as tuas *soft skills*;
- >>Pretendes realizar um estágio extracurricular ou de verão;
- >>Queres candidatar-te a uma bolsa de estágio profissional;
- >>Queres encontrar o teu 1º emprego.



GABINETE DE APOIO À INOVAÇÃO, TRANSFERÊNCIA,
EMPREENDEDORISMO E COOPERAÇÃO
UNIVERSIDADE DE ÉVORA

//EM AGENDA...



**Born from
Knowledge**
Rise

O BfK Rise é um Programa de Aceleração de Ciência e Tecnologia da Agência Nacional de Inovação que terá três edições (Norte, Centro e Alentejo), com o objetivo de acelerar, em cada Região, 8 projetos de equipas de investigação com projetos em fase TRL2 a 5.

As equipas selecionadas serão acompanhadas de forma intensiva, ao longo de 3 meses, por uma rede de mentores em diversas áreas, para apoiar e desenvolver validação do impacto de projetos, e para valorização de resultados de I&D e de tecnologias existentes no Sistema Científico e Tecnológico Nacional (SCTN) com potencial de comercialização.

Consiste na realização de 3 bootcamps presenciais (6 de Março, 7 de Abril e 8 de Maio), com a duração de um dia cada, onde serão abordadas questões de mercado, validação de produto/serviço, proteção do conhecimento e potencial de negócio, terminando com a apresentação dos projetos/tecnologias num *Demo Day* com a participação de Academia, Investidores, *Founders de Startups*, Empresários, para potenciar o networking e oportunidades futuras.

A 2.ª e 3.ª edição decorrem em simultâneo, em Coimbra e Évora, tendo a Universidade de Évora, através do GAITEC, a honra de acolher os eventos relacionados.

O prazo para apresentação de candidaturas termina dia 21 de Fevereiro.

Workshop de Estágios

12 de Fevereiro

Workshop de Aconselhamento de Carreiras

11 de Março

Feira da Empregabilidade

26 e 27 de Março



GABINETE DE APOIO À INOVAÇÃO, TRANSFERÊNCIA,
EMPREENDEDORISMO E COOPERAÇÃO
UNIVERSIDADE DE ÉVORA

Contactos

Largo Sr.^a da Natividade
7000-810 Évora

gaitec@reitoria.uevora.pt

Procure o GAITEC nas redes sociais



Ficha Técnica

Título | TREZE
Coordenação | Reitoria da Universidade de Évora - GAITEC
Edição | Paulo Infante
Design e fotografia | Divisão de Comunicação